Aumento salariale di Coop più alto da anni a questa parte

**Il personale di Coop riceve una compensazione del rincaro e salari minimi più elevati**

**30.10.2023 –** **Le trattative salariali per il 2024 tra le parti sociali Syna/OCST, Unia, l’Associazione degli impiegati Coop (AIC), la Società degli impiegati del commercio Svizzera e Coop Svizzera si sono concluse con successo. Le collaboratrici e i collaboratori con un salario fino a CHF 4800.– ricevono un aumento generale del salario di CHF 140.– (circa il 3%), quindi la piena compensazione del rincaro. In tal modo viene recuperata anche la perdita dello scorso anno. La massa salariale viene aumentata complessivamente del 2,2%. Al contempo Coop aumenta in misura significativa i propri salari minimi.**

Nelle scorse trattative salariali, le parti sociali Società degli impiegati del commercio Svizzera, Unia, Syna/OCST e AIC sono riuscite a raggiungere un accordo con Coop: la massa salariale aumenta del 2,2%. Nella fascia dei salari bassi, il personale di Coop beneficia di una piena compensazione del rincaro. Quest’ultima, unita all’adeguamento dei salari minimi e di riferimento, rappresenta un intervento importante per preservare il potere d’acquisto delle lavoratrici e dei lavoratori dipendenti. Queste misure alleggeriscono il bilancio delle famiglie e mitigano l’impatto del rincaro.

**Un importante traguardo**

Per le parti sociali il risultato di questa trattativa salariale è un traguardo importante per aumentare gradualmente i salari della fascia dei salari bassi nella vendita. «Con l’adeguamento dei salari minimi e di riferimento, Coop lancia un segnale importante», spiega Michel Lang, responsabile del partenariato sociale presso la Società degli impiegati del commercio Svizzera. «La soglia dei salari bassi è stata quasi superata. In tal modo, grazie al nostro impegno costante, abbiamo quasi raggiunto un nostro obiettivo importante nel partenariato sociale degli ultimi anni».

Anne Rubin e Leena Schmitter, responsabili delle trattative di Unia, si dicono soddisfatte dei risultati raggiunti grazie a questo lungo lavoro: «Il risultato delle trattative è nettamente migliore rispetto agli ultimi anni. Siamo riusciti a compensare il ritardo dello scorso anno e anche a coprire il rincaro di quest’anno. Si tratta di un traguardo essenziale per il personale», dichiara Rubin. Schmitter aggiunge: «La maggior parte del personale beneficia di un aumento generale del salario, in particolare le collaboratrici e i collaboratori di lunga data, che sono usciti a mani vuote dalle ultime trattative salariali. Non solo se lo sono meritati, ma se lo sono anche guadagnati duramente».

**Un aumento salariale meritato**

Migmar Dhakyel, responsabile delle trattative di Syna, dichiara: «Siamo soddisfatti del risultato salariale di quest’anno. È stato un anno difficile, le collaboratrici e i collaboratori di Coop risentono molto del continuo aumento del costo della vita. Anche quest’anno hanno svolto un grande lavoro e si sono meritati questo aumento salariale. Bisogna intraprendere altri passi in questa direzione».

Markus Beer e Robert Zimmermann, responsabili delle trattative dell’AIC, affermano: «Siamo soddisfatti di aver conseguito un buon risultato per i salari bassi e di aver in tal modo ottenuto anche la compensazione del rincaro per questa fascia di collaboratrici e collaboratori. Il nostro obiettivo, per cui continueremo a impegnarci attivamente, rimane però quello di permettere in futuro anche alle altre categorie salariali di conquistare le meritate compensazioni del rincaro».

Le parti sociali sono d’accordo: ora è importante sfruttare questo risultato positivo per condurre con successo le trattative sul CCL tra due anni.

**Il risultato nel dettaglio**

**Aumento dei salari minimi e di riferimento**

Tutto il personale soggetto al CCL con un salario fino a CHF 4800.– riceve almeno CHF 140.– in più al mese. Nel caso di un salario di CHF 4800.–, ciò corrisponde ad un aumento salariale del 3%.

**Dal 1° gennaio 2024, il CCL Coop garantisce i seguenti salari minimi e di riferimento:**

Salario minimo: CHF 4200.– (finora CHF 4100.–)

Salario di riferimento formazione di 2 anni: CHF 4300.– (finora CHF 4150.–)

Salario di riferimento formazione di 3 anni: CHF 4400.– (finora CHF 4200.–)

Salario di riferimento formazione di 4 anni: CHF 4600.– (finora CHF 4300.–)

Le collaboratrici e i collaboratori con un salario superiore hanno inoltre a disposizione un 1,5% circa per aumenti salariali individuali.